

# Peritaje Psicológico del Daño y Acoso Laboral

|            |                                                                                                                            |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SKU        | 35018                                                                                                                      |
| Modalidad  | 100% Online Asincrónica                                                                                                    |
| Duración   | 80 horas                                                                                                                   |
| Dirigido a | Profesionales, técnicos y personas interesadas en desarrollar competencias aplicadas en peritaje y análisis de evidencias. |

## Introducción

Este curso entrega una formación aplicada en **Peritaje Psicológico del Daño y Acoso Laboral**, con un enfoque progresivo y práctico. Las actividades permiten comprender los conceptos principales, utilizar herramientas de trabajo, analizar situaciones habituales y desarrollar criterios para actuar de manera ordenada, responsable y fundamentada en contextos profesionales de Chile y Latinoamérica.

## Unidad 1: Fundamentos de Peritaje Psicológico del Daño y Acoso Laboral

- Conceptos esenciales de Peritaje Psicológico del Daño y Acoso Laboral: propósito, alcance y lenguaje técnico utilizado en el área.
- Contexto profesional: relación de Peritaje Psicológico del Daño y Acoso Laboral con la función pericial y los criterios de objetividad.
- Criterios de actuación: responsabilidades, límites del rol y prácticas de trabajo ordenadas y verificables.

## Unidad 2: Métodos y herramientas para Peritaje Psicológico del Daño y Acoso Laboral

- Planificación del trabajo: definición de objetivos, etapas, recursos y resultados esperados en Peritaje Psicológico del Daño y Acoso Laboral.
- Uso de herramientas: selección de instrumentos, registros y apoyos pertinentes para la identificación, recolección y preservación de antecedentes.
- Control del proceso: revisión de calidad, consistencia de antecedentes y resguardo de la

información.

### **Unidad 3: Aplicación práctica de Peritaje Psicológico del Daño y Acoso Laboral**

- Análisis de casos: identificación de problemas, variables y decisiones frecuentes relacionadas con Peritaje Psicológico del Daño y Acoso Laboral.
- Desarrollo de soluciones: aplicación paso a paso de técnicas vinculadas con el análisis técnico y la formulación de hallazgos.
- Interpretación de resultados: formulación de conclusiones claras, justificadas y útiles para la toma de decisiones.

### **Unidad 4: Gestión y mejora en Peritaje Psicológico del Daño y Acoso Laboral**

- Comunicación profesional: presentación de resultados, recomendaciones y antecedentes a distintos públicos.
- Gestión de riesgos y errores: prevención de fallas habituales, tratamiento de desviaciones y trazabilidad.
- Plan de mejora: integración de aprendizajes de Peritaje Psicológico del Daño y Acoso Laboral con la elaboración y comunicación del informe pericial.

### **Metodología**

Estudio autónomo mediante lecturas guiadas, análisis de casos, ejercicios de aplicación, actividades prácticas, cuestionarios de avance y evaluación final.

### **Recursos Didácticos**

Manual de estudio, guías de trabajo, glosario técnico, material descargable, fichas de apoyo y casos prácticos.

### **Evaluación**

Cuestionarios por unidad, actividades aplicadas, resolución de casos prácticos y una evaluación final

integradora.

#### **Competencias de Egreso**

- Comprender los fundamentos y el alcance profesional de Peritaje Psicológico del Daño y Acoso Laboral.
  - Aplicar métodos, herramientas y criterios de análisis en situaciones relacionadas con Peritaje Psicológico del Daño y Acoso Laboral.
  - Organizar antecedentes, comunicar resultados y proponer mejoras con claridad y responsabilidad.
-